

КОДЕКС ПОВЕДІНКИ БЛАГОДІЙНОГО ФОНДУ “СПАДЩИНА”

Цей Кодекс поведінки поширюється на всіх представників Спадщини і має бути підписаний тими, хто безпосередньо призначений Спадщиною як члени комітету чи радники, співробітники, волонтери чи консультанти.

Партнери та співробітники партнерів повинні взяти на себе зобов'язання дотримуватися принципів поведінки Спадщини.

ВИЗНАЧЕННЯ

Дитина

Дитина визначається як будь-яка особа віком до 18 років, незалежно від місцевого визначення.

Дорослі в групі ризику

Іноді також називають вразливою дорослою людиною. Особа, яка потребує або може потребувати догляду через розумову або іншу інвалідність, вік або хворобу; і хто не в змозі подбати про себе або не в змозі захистити себе від значної шкоди чи експлуатації.

НАША МІСІЯ

Бо ми — Божий шедевр. Він створив нас заново у Христі Ісусі, щоб ми могли робити добрі речі, які Він запланував для нас давно.

Ефесянам 2:10

ПЕРЕКОНАННЯ ТА ЦІННОСТІ

Ми віримо, що кожна людина була створена за образом Божим і має велику цінність, незважаючи на стать, колір шкіри, національність, релігійні погляди чи соціальний статус.

Наше бачення:

- світ, де кожен має повноту життя
- гідне життя, вільне від бідності та потреби

Наша місія

- задовольнити потреби кожної людини, яка звертається до нас безпосередньо чи допомагаючи спрямувати до подальшої можливості
- надавати гуманітарну або ПСИХОЛОГІЧНУ підтримку в кризових і надзвичайних ситуаціях
- працювати для стійких і тривалих змін

Наші переконання та цінності

- **Кожен**, хто представляє “Спадщину”, незалежно від віросповідання, **поділяє відданість нашому баченню!**
- Усі представники “Спадщини” прагнуть жити цими цінностями та поведінкою у своїй внутрішній та зовнішній роботі.
- Любов - наше головне!
- Наша мотивація - любити та піклуватися один про одного, стоячи поруч з тими, хто бореться з бідністю, безсиллям і несправедливістю.

Співчуття: ми відкриті до інших і дбаємо про них.

Гідність: ми віримо в те, що кожна людина створена за образом Божим і тому має однакову цінність і має мати можливість реалізувати свій потенціал.

Справедливість: наша рішучість розширити можливості громад і відстоювати права та інтереси людей там, де структури і системи породжують бідність і не дають людям вирватися з неї.

Рівність: наше переконання, що всі люди та групи мають право на рівність голосу, можливості та результати.

Досконалість: ми прагнемо бути найкращими в тому, що ми робимо, і взірцем для інших.

Чесність: ми чесні, надійні та підзвітні.

Співпраця: ми заохочуємо та розвиваємо командну роботу та партнерство.

Ці цінності визначають ідентичність організації та спосіб нашої роботи. Вони необхідні для міцних відносин і партнерства, які ми прагнемо побудувати. “Спадщина” щиро запрошує людей усіх віросповідань і тих, хто дотримується високого рівня моралі та етики, працювати з організацією та для неї. Винятком є наші директори, які мають бути зрілими християнами, чий стиль життя відповідає вченню Біблії.

Політика “Спадщини” щодо агресивних дій і залякування: “Спадщина” розглядає всі форми агресивних дій як несумісні з її цілями та вірою в гідність усіх людей, а також як такі, що підривають її бачення рівних можливостей. Отже, “Спадщина” **не терпить** переслідувань членів постраждалих громад, будь-яких представників “Спадщини” чи будь-яких інших осіб, пов’язаних з роботою “Спадщини”, і всі представники **мають обов’язок** повідомляти про неналежну поведінку.

Сексуальна експлуатація, насильство та домагання, сучасне рабство та зловживання в Інтернеті охоплюються нашою політикою захисту, і “Спадщина” **не допускає** будь-яких форм жорстокого поводження з людьми в спільнотах, які ми підтримуємо, будь-якими представниками “Спадщини” або будь-якими іншими особами, пов’язаними з нашою роботою, і всі представники **мають обов’язок** повідомляти про неналежну поведінку.

КЛЮЧОВІ ОБОВ’ЯЗКИ

Представники “Спадщини” не повинні:

- Носити провокаційний одяг та допускати неоднозначну поведінку до протилежної статі серед працівників, волонтерів, дітей, дорослих із груп ризику чи будь-кого іншого

- Ударяти або допускати інший фізичний напад або фізичне насильство над дітьми, дорослими, що знаходяться в групі ризику, або будь-ким іншим
- Розвивати фізичні/сексуальні стосунки з дітьми або дорослими, які знаходяться в групі ризику, особисто або онлайн
- Розвивати стосунки з дітьми або дорослими з групи ризику, які будь-яким чином можуть вважатися експлуатацією або жорстоким поводженням особисто або онлайн
- Ставити себе в положення, де їх можуть звинуватити в сексуальному насильстві над дитиною, молодою людиною чи дорослим із групи ризику, тобто тримати або обіймати дитину, молоду людину чи дорослого з групи ризику, або фізично торкатися дітей, молодих людей чи дорослих із групи ризику осіб, у спосіб, який можуть вважати образливим чи неприйнятним для них особисто.
- Проводити час наодинці з дітьми або дорослими з групи ризику особисто або в Інтернеті. Ви завжди **повинні** планувати діяльність так, щоб була присутня більше, ніж одна особа або, принаймні, інші люди були в межах видимості та слуху. По можливості переконайтеся, що інший дорослий присутній для спостереження за діяльністю
- Брати дітей або дорослих, які знаходяться в групі ризику, поодиночці в автомобіль навіть під час коротких подорожей
- Діяти способами, які можуть бути образливими або можуть поставити дитину чи дорослого під загрозу жорстокого поводження (наприклад, використання дитячої праці)
- Використовувати неприйнятну, образливу або образливу мову, вносити пропозиції чи поради, як особисто, так і онлайн
- Пропонувати такі переваги, як їжа, послуги, одяг, робота, гроші в обмін на сексуальні послуги
- Виявляти фаворитизм до будь-якої особи за сексуальні послуги у відповідь.
- Діяти способами, спрямованими на те, щоб присоромити, принизити, принизити-дітей або дорослих, які перебувають у групі ризику, або іншим чином здійснювати будь-які форми емоційного насильства особисто чи в Інтернеті



СТАНДАРТИ ПОВЕДІНКИ

Я БУДУ:

1. нести відповідальність за використання інформації та ресурсів, до яких я маю доступ через свою роботу чи співпрацю із “Спадщиною”;
2. забезпечувати безпеку, здоров’я, благополуччя та благополуччя всіх представників “Спадщини”;
3. робити все необхідне, щоб моя особиста та професійна поведінка відповідала найвищим професійним стандартам а також переконанням, цінностям і цілям “Спадщини”;
4. виконувати свої обов’язки та вести своє приватне життя таким чином, щоб уникнути можливого конфлікту інтересів із роботою “Спадщини” та моєю роботою як представника організації;
5. уникати участі в будь-якій злочинній діяльності, діяльності, що порушує права людини або ставить під загрозу роботу “Спадщини”.
6. утримуватись від будь-яких форм переслідування, дискримінації, фізичних чи словесних образ, залякування чи експлуатації як на роботі, так і поза нею.

Я уважно прочитав(ла) і зрозумів(ла) Кодекс поведінки Спадщини, і цим підписом **погоджуюсь** дотримуватися його вимог і **зобов’язуюсь** дотримуватися стандартів поведінки, необхідних для підтримки цілей, цінностей і переконань “Спадщини”.

Дата:

ПІБ та Підпис: