

ОДЕСЬКИЙ ОБЛАСНИЙ
БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД
«СПАДЩИНА»
вул. Лесі Українки, 64
м.Одеса 65024, Україна
Код ЄДРПОУ: 34929480



Odessa regional charity
foundation
«HERITAGE»
Lesi Ukrainki 64 str.
Odessa 65024, Ukraine
Registry Number: 34929480

«ЗАТВЕРДЖЕНО»
наказом Президента
БФ "СПАДЩИНА"
Наказ № 12
Від 31.08.2022

ПОЛІТИКА ЗАХИСТУ ДІТЕЙ

ПЕРЕДМОВА

БЛАГОДІЙНА ОРГАНІЗАЦІЯ «БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД «СПАДЩИНА» (далі - Фонд) розуміє свою відповідальність щодо захисту дітей, і вірить, що всі діти, незалежно від статі, етнічного походження, релігії, країни походження, здібностей, сімейного, правового статусу, сексуальної орієнтації чи будь-якого іншого фактору, мають право на захист від насильства та експлуатації, і тому дотримується політики нульової толерантності до будь-яких форм насильства, як це визначено в даній Політиці.

З огляду на характер нашої роботи, співробітники та інші представники організації можуть інколи вступати в тісний контакт з уразливими групами населення, включаючи дітей. Як організація, що надає гуманітарну допомогу та працює в сфері захисту дітей, ми повинні завжди дотримуватися найвищих стандартів роботи.

Дана Політика захисту дітей була розроблена для того, щоб допомогти персоналу, підрядникам, консультантам та іншим особам, пов'язаним із діяльністю Фонду зрозуміти свої ролі та обов'язки під час взаємодії з дітьми.

Ця політика та доданий до неї Кодекс поведінки є обов'язковими для дотримання всіма співробітниками та іншими особами, які будь-яким чином пов'язані з Фондом.

ВИЗНАЧЕННЯ ПОНЯТЬ

Ця політика визначає порушення в наступних категоріях:

- Дискримінація – включаючи дискримінацію дітей за ознаками раси, статі та гендерної приналежності, особливих потреб, сексуальної орієнтації, релігії та інші форми переслідування, приниження чи подібного поводження;
- Фінансове або матеріальне насильство – включаючи крадіжки, шахрайство, експлуатацію, примусові дії щодо майна або інших благ дитини;
- Експлуатація – акт навмисного неналежного поводження, маніпулювання або зловживання владою та контролем над дитиною. Зазвичай це відбувається для досягнення особистої вигоди кривдника, але не завжди. Експлуатація включає примусову або обов'язкову працю, дитячу працю, торгівлю людьми, сексуальну експлуатацію та порнографію;
- Фізичне насильство – навмисне заподіяння шкоди чи каліцтва дитині шляхом нападу, ударів, ляпасів, штовхання, неправильного використання ліків, отруєння, тощо;
- Психологічне насильство - включаючи емоційне насильство, погрози завдати шкоди або покинути, позбавлення контакту, приниження, звинувачення, контроль, залякування, примус, переслідування, словесні образи, ізоляція або необґрунтована та невинуватна відмова від послуг або мереж підтримки для дитини;
- Сексуальна експлуатація та насильство – визначається як фактичне або загрозове фізичне втручання сексуального характеру, включаючи неналежні дотики, силою або за нерівних чи примусових умов.

ПІДХІД

Ця політика поширюється на всіх працівників, довірених осіб, підрядників/постачальників послуг і волонтерів Фонду.

БЛАГОДІЙНА ОРГАНІЗАЦІЯ «БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД «СПАДЩИНА» дотримується підходу «нульової толерантності» до насильства та експлуатації дітей. Це включає фізичне, сексуальне, вербальне чи емоційне насильство, а також будь-яку експлуатацію, включаючи, але не обмежуючись, експлуатаційну дитячу працю, дитячу порнографію та сексуальну експлуатацію дітей, як визначено в попередньому розділі.

БЛАГОДІЙНА ОРГАНІЗАЦІЯ «БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД «СПАДЩИНА» та її керівна команда зобов'язуються підтримувати професійний підхід до питань захисту дітей та демонструвати обізнаність у питаннях насильства над дітьми. Фонд також гарантує, що вона розуміє як повідомляти про інциденти, описані в Політиці, щодо експлуатації та насильства.

Співробітники та інші особи, пов'язані з Фондом зобов'язані негайно повідомляти про будь-які проблеми, які стосуються благополуччя дитини.

Неспроможність повідомити про відповідні спостереження або повідомлені звинувачення також вважатиметься порушенням цієї Політики, і Фонд негайно припинить свої відносини з цією фізичною чи юридичною особою. У разі потреби до розслідування справи залучатимуться місцеві органи влади, поліція, соціальні служби.

ВРАХУВАННЯ ПИТАНЬ ЗАХИСТУ ДІТЕЙ ПІД ЧАС ПРИЙОМУ НА РОБОТУ

БЛАГОДІЙНА ОРГАНІЗАЦІЯ «БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД «СПАДЩИНА» забезпечить належну перевірку будь-кого, хто працює з організацією, представляє або пов'язаний з нею, аби переконатися, що вони не становлять потенційного ризику для дітей. Кроки, які будуть вжиті, включають:

- Нові співробітники, консультанти, підрядники та інші особи (включаючи волонтерів) повинні надавати Фонду копію свого паспорта або інше дійсне офіційне посвідчення особи;
- Фонд проводить усну перевірку всіх консультантів, підрядників та інших осіб (включно з волонтерами), перш ніж вони будуть включені до реєстру організації;
- Кандидати на посади, консультанти, підрядники та інші особи (включно з волонтерами) на співбесіді відповідатимуть на поведінкові запитання щодо захисту дітей.

Той, хто, на думку Фонду становить ризик для дітей, за жодних обставин не буде залучений до роботи. Якщо певні звинувачення в неналежній поведінці або порушенні Кодексу поведінки потраплять до уваги Фонду співпраця з такими співробітниками, консультантами, підрядниками та іншими (включно з волонтерами) буде негайно припинена.

ПОВІДОМЛЕННЯ

Важливим засобом забезпечення належної реалізації цієї Політики є наявність чіткого та надійного механізму повідомлення та вирішення будь-яких проблем, пов'язаних із захистом дітей.

Для випадків, пов'язаних із захистом дітей, працівники Фонду та інші асоційовані особи (включно з волонтерами) мають звертатися до визначеної особи з питань захисту дітей. Визначена особа обирається Президентом БЛАГОДІЙНОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ «БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД «СПАДЩИНА» і представляється решті команди із зазначенням контактних даних.

Про всі зафіксовані, підозрювані чи передбачувані випадки жорстокого поводження, як зазначено в Політиці захисту дітей, буде негайно повідомлено визначеній особі з питань захисту дітей електронною поштою або через найбільш відповідний канал зв'язку в конкретній ситуації, а також відповідним органам, які повинні зафіксувати та вжити заходів відповідно до чинного законодавства.

Повідомляючи про інцидент, важливо вказати, що сталося, коли стався інцидент (дата, час), де саме він стався і хто був причетний.

За жодних обставин не слід проводити власне розслідування або додавати суб'єктивних тверджень.

Пам'ятайте, що якщо дитині загрожує безпосередня небезпека, ви повинні спочатку захистити дитину, а потім якнайшвидше повідомити про це Фонду.

Якщо стане відомо, що працівник Фонду або пов'язаний з ним персонал вчиняє дії по відношенню до дітей, які є злочинними, грубо порушують права дітей або суперечать принципам і стандартам, викладеним у цьому документі, БЛАГОДІЙНА ОРГАНІЗАЦІЯ «БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД «СПАДЩИНА» буде негайно уживати дисциплінарних та інших відповідних заходів в залежності від обставин.

НАВЧАННЯ

Усі співробітники, консультанти, підрядники та інші особи, пов'язані (включно з волонтерами) з БЛАГОДІЙНОЮ ОРГАНІЗАЦІЄЮ «БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД «СПАДЩИНА» отримають інформацію щодо Політики та процедур захисту дітей, коли вони вперше приєднуються до організації. Проводитиметься щорічне навчання/тренінг з питань захисту дітей.

КОДЕКС ПОВЕДІНКИ

Додатком до даної політики є Кодекс поведінки, в якому описано конкретну поведінку (що можна та чого не можна робити), що очікується від усіх співробітників, консультантів та інших осіб, пов'язаних (включно з волонтерами) з БЛАГОДІЙНОЮ ОРГАНІЗАЦІЄЮ «БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД «СПАДЩИНА». Всім новим співробітникам буде надано копію цієї політики; після того, як вони прочитали її та пройшли ознайомлення з політикою разом з визначеною особою з питань захисту дітей, вони повинні підписати, відсканувати та надіслати електронною поштою підписаний Кодекс поведінки, який зберігатиметься у відповідному файлі.

Усі контракти з Фондом міститимуть пункт про те, що недотримання Політики захисту дітей та Кодексу поведінки є підставою для негайного звільнення.

Президент БФ «СПАДЩИНА»



ПУЗАНОВ В.В.

КОДЕКС ПОВЕДІНКИ

Для встановлення безпечної діяльності та захисту дітей від всіх форм жорстокого поводження і насильства, Кодекс поведінки містить чіткі керівні принципи для персоналу, волонтерів і партнерів, які працюють з дітьми.

Цей кодекс поведінки складається зі стандартів належної поведінки, будь-яке порушення цього Кодексу може призвести до дисциплінарної відповідальності.

1) Зведіть до мінімуму ризикові ситуації:

- Намагайтеся, щоб вас супроводжував другий дорослий під час відвідування або зустрічей з дітьми.
- Завжди намагайтеся зустрічатися з дитиною в центральному громадському місці, наскільки це можливо.
- негайно повідомляйте координатору проекту про будь-яку ситуацію, яка може бути неправильно витлумачена. Майте на увазі, що дії, незалежно від того, наскільки вони були заплановані, завжди можуть бути неправильно витлумачені третьою стороною.
- Пам'ятайте про додаткові ризики, працюючи з дітьми в нічний час, і вживайте заходів для зменшення ризиків.
- Уникайте компромісного або вразливого становища під час зустрічі з дітьми. Дорослим не рекомендується залишатися наодинці з однією дитиною, у тому числі в таких ситуаціях: в автомобілі (яким би коротким не був шлях); ночівля (незалежно від місця проживання); у вашому будинку або будинку дитини.
- Не проявляйте фаворитизм і не проводьте надто багато часу з однією дитиною.
- Не вирушайте на візити без телефону та грошей, ви повинні зв'язатися з відповідними людьми у разі виникнення проблем.

2) Сексуальна поведінка:

- Не беріть участі та не дозволяйте сексуально провокаційні ігри з дітьми; ігри, які можуть передбачати поцілунки, обійми, пестощі або доторкання до дитини в неналежний спосіб.
- Не спіть в одному ліжку з дитиною/дітьми.
- Не долучайтесь до речей особистого характеру, які дитина могла б зробити для себе, включаючи одягання, купання та догляд.
- Статеві стосунки з дітьми є неприпустимими.
- Не наражайте дитину на небезпеку потенційного сексуального насильства (наприклад, використання дітей для виконання доручень у любовних стосунках).
- Не залучайте дітей до дискусій сексуального характеру, якщо це не запланована діяльність, наприклад сексуальне виховання чи роль соціального працівника.

3) Фізична поведінка:

- Зачекайте, поки дитина сама розпочне належний фізичний контакт, наприклад, триматися за руки.
- Не використовуйте будь-яку форму тілесного покарання задля підтримки або налагодження дисципліни.

4) Психосоціальна поведінка:

- Пам'ятайте про баланс сил між дорослим і дитиною та уникайте будь-яких переваг стосовно цього.
- Розвивайте та демонструйте стосунки, орієнтовані на довірі.
- Не засуджуйте та заохочуйте рівність у ставленні до дітей різного віку, етнічних груп, здібностей, статі, особливих потреб чи інших факторів, які можуть спричинити відчуження.
- Не використовуйте слова, які завдають психічної чи емоційної шкоди дитині.
- Не спричиняйте неприйнятної поведінки будь-якого характеру.
- Не дійте будь-яким способом, що має на меті збентежити, присоромити, або принизити дитину, навіть якщо покарання є, на вашу думку, необхідним.
- Не виявляйте дискримінації за расовими, культурними, віковими, гендерними, релігійними, політичними переконаннями, а також з такими, що пов'язані з особливими потребами дітей.
- Не використовуйте своє становище аби негативно впливати на дитину, зловживати її довірою, в т.ч. вимагання хабарів або послуг від дітей.

5) Жорстоке поводження з однолітками:

- Усвідомлюйте потенційну можливість жорстокого поводження дітей з однолітками; розробіть спеціальні заходи / нагляд для захисту молодших та особливо вразливих дітей; уникайте потрапляння дітей у ситуації високого ризику для однолітків (наприклад, спільні заходи для старших і молодших дітей без нагляду).
- Не дозволяйте дітям брати участь у сексуально провокативних або жорстоких іграх один з одним.

6) Фізичне середовище:

- Розробіть чіткі правила для вирішення конкретних проблем фізичної безпеки у середовищі проекту (наприклад, для проектів, які здійснюються поблизу води, інтенсивного дорожнього руху, використання гарячих або гострих предметів тощо).
- Створіть сприятливе середовище для особистого, фізичного, соціального, емоційного, морального та інтелектуального розвитку дітей.

7) Усна та візуальна комунікація з дітьми та про дітей:

- Поважайте гідність кожної дитини в будь-якому усному, письмовому чи візуальному спілкуванні про дітей та їхню ситуацію та дотримуйтесь конкретних вказівок щодо спілкування, викладених у Політиці захисту дітей.
- Акцентуйте на внутрішній цінності кожної дитини в будь-якому письмовому, усному чи візуальному спілкуванні; і вашій вірі у здатність дитини створювати власне успішне майбутнє.

- Отримайте інформовану згоду від дитини, батьків або особи, яка несе основну відповідальність за дитину, перш ніж робити фотографії або записувати інформацію від дитини.
- Не говоріть з дитиною або про неї у спосіб, який зневажає гідність дитини, не використовуйте невідповідні прізвиська та описи для позначення поведінки або обставин дитини.
- Не використовуйте негативні візуальні образи для опису ситуації дитини, перш ніж зіставити свій опис з іншими, більш позитивними образами.
- Не робіть жодних коментарів щодо фізичних особливостей дівчат/хлопців.
- Не поширюйте інформацію про бенефіціарів поза професійними межами.

8) Управління занепокоєннями щодо насильства або шкоди по відношенню до дітей:

- Пам'ятайте, що захист дитини і забезпечення її безпеки – найбільший пріоритет.
- Повідомляйте про будь-який випадок підозри у насильстві над дитиною.
- Переконайтеся, що ви знаєте політику та процедури захисту дітей та дотримуетесь їх.
- Якщо сумніваєтеся, запитуйте.
- У будь-якому рішенні щодо дитини – врахування інтересів дитини повинні мати абсолютну перевагу.
- Будьте готові вислухати і підтримати дитину.
- Переконайтеся, що проблеми дитини належним чином задокументовані.
- Не приймайте рішення самостійно.
- Не ігноруйте ознаки жорстокого поводження над дітьми.
- Інтегруйте та демонструйте ефективну практику захисту дітей.

9) Особисте життя персоналу та волонтерів

- На роботі та поза роботою ваші дії не повинні загрожувати репутації організації.
- Не вносьте аспекти вашого особистого життя у робочі моменти.

Заборона дитячої праці

«Фонд «Спадщина» (згідно з положеннями Конвенції ООН про права дитини (стаття 32) та ратифікованих Україною норм Міжнародної конвенції про мінімальний вік для прийому на роботу (ILO C138)) суворо забороняє використання дитячої праці та зобов'язує всіх партнерів і персонал:

- 1) Не залучати до жодної роботи осіб молодше 16 років.
- 2) Не залучати осіб віком до 18 років до будь-якої форми праці, яка:
 - за умовами або тривалістю може загрожувати фізичному, психічному або моральному благополуччю;
 - заважає освіті;
 - становить ризик для здоров'я і безпеки.
- 3) Допускати виключно регулярні випадки «легкої роботи» дітей 14–15 років за чіткої відповідності нормам та з письмовим дозволом законних представників.
Невиконання – підлягає дисциплінарним і юридичним наслідкам та припиненню співпраці.