



«ЗАТВЕРДЖЕНО»
наказом Президента
БФ "СПАДЩИНА"
Наказ №
Від

ПОЛІТИКА КАДРІВ ТА НАЙМУ

Ця Політика є складовою частиною загальної стратегії управління ресурсами Благодійного Фонду «СПАДЩИНА» (далі – «Фонд»). Метою цієї Політики є забезпечення ефективного процесу найму, збереження та звільнення персоналу, з урахуванням українських та міжнародних стандартів управління персоналом.

1. Найм персоналу

- 1.1. Процес найму персоналу повинен бути проведений у відповідності в першу чергу із українськими стандартами та законодавством, але враховувати також й принципи та методологію міжнародних стандартів.
- 1.2. Фонд забезпечує рівні умови для всіх кандидатів на посаду, безпеку та конфіденційність інформації, яка стосується процесу найму персоналу.
- 1.3. Для кожної посади повинні бути визначені критерії відбору кандидатів, які відповідають вимогам посади.
- 1.4. Кандидати повинні бути відібрані на підставі об'єктивних критеріїв, таких як досвід, кваліфікація, здібності та інші професійні якості.
- 1.5. Процес найму повинен бути організований у формі письмового конкурсу на посаду.
- 1.6. При прийнятті рішення про найм кандидата на посаду не повинна мати місце дискримінація за будь-якої ознакою.

2. Збереження персоналу

- 2.1. Фонд забезпечує сприятливі умови для роботи, розвитку та зростання кожного співробітника.
- 2.2. Фонд надає можливість співробітникам проходження тренінгів та курсів з підвищення кваліфікації та професійного розвитку.
- 2.3. Фонд прагне зберігати свій персонал та створювати умови для його задоволеності роботою та професійного зростання.
- 2.4. У разі виникнення конфліктів між співробітниками, Фонд пропонує механізми вирішення конфліктів шляхом медіації або консультації з фахівцями.

2.5. Фонд надає можливість співробітникам звертатися до відповідальних осіб з питань безпеки та охорони здоров'я на робочому місці.

3. Звільнення персоналу

3.1. Фонд поважає права співробітників та використовує об'єктивні критерії при звільненні працівників.

3.2. Звільнення може бути проведене за взаємною згодою сторін, у разі порушення правил Фонду, невідповідності посадовим обов'язкам або з інших обґрунтованих причин.

3.3. Звільнення не може бути здійснене з дискримінаційних міркувань або як наслідок неприпустимого порушення прав працівника.

4. Заключні положення

1.1. Ця Політика є складовою частиною загальної стратегії управління ресурсами Фонду, та є обов'язковою для виконання всіма працівниками та керівництвом Фонду.

1.2. Фонд зобов'язується дотримуватися принципів в рівності можливостей при наймі та забезпеченні рівних умов роботи для всіх працівників, незалежно від їхньої расової, етнічної, релігійної, гендерної, сексуальної орієнтації або інших особистих характеристик.

1.3. Фонд зобов'язується надавати можливості для професійного розвитку та зростання всім працівникам та створювати умови для їхнього комфортного перебування на робочому місці.

1.4. Кадрова Політика може бути змінена або доповнена з метою вдосконалення діяльності Фонду. Якщо будь-яка зміна відбувається, Фонд повідомляє про це всіх працівників та забезпечує їхнє розуміння та виконання змінених положень.

1.5. Ця Політика є відкритою для публічного огляду та доступна на сайті Фонду.

Президент БФ "СПАДЩИНА"



ПУЗАНОВ В.В.